

HRM-Dossier

Reinhard Schmid

Laufbahn-Coaching im Unternehmen

Fähigkeiten und Ressourcen frühzeitig erkennen
und nutzen



Reinhard Schmid

S&B Institut für Berufs- und Lebensgestaltung AG

Marktgasse 35

8180 Bülach

T: 044 864 44 44

reinhard.schmid@s-b-institut.ch

www.s-b-institut.ch

Nach der Ausbildung zum Berufs- und Laufbahnberater begann sich Reinhard Schmid intensiv mit der Entwicklung von Lehr-, Arbeits- und Beratungsinstrumenten für die Berufs- und Laufbahnplanung zu befassen. Seit der Herausgabe seines ersten Buches für Erwachsene 1987 sammelte er vielfältige Erfahrungen im Bereich Personalentwicklung. Für verschiedene Firmen und Institutionen in der Schweiz und in Deutschland führte er die Seminare «Beruflich am Ball bleiben – persönliche weiterkommen» für Mitarbeitende und «Sich selbst und andere führen und fördern» für Führungskräfte durch.

Heute ist Reinhard Schmid Mitinhaber und geschäftsführender Partner des S&B Instituts für Berufs- und Lebensgestaltung in Bülach, das verschiedene Arbeitsinstrumente zur Berufs-, Laufbahnplanung und Personalentwicklung herausgibt. Ebenso werden Beratungen, Seminare für Mitarbeitende und Führungskräfte durchgeführt. Das S&B Institut bietet Schulungen für HR-Fachleute zum Thema Personalentwicklung nach dem S&B Concept® an. Diese Erfahrungen sind Basis für dieses HRM-Dossier.

Inhaltsverzeichnis

Personalentwicklung? Wozu?	6
Übergänge während des Berufslebens	8
Die erste Berufswahl	8
Von der beruflichen Grundbildung ins Arbeitsleben	9
Vom Studium ins Erwerbsleben	10
Arbeitsplatzverlust und Arbeitssuche	10
Frauen im Spagat zwischen Familie und Beruf.....	11
Berufswechsel.....	12
Vom Erwerbsleben in den Ruhestand bzw. fit für den Arbeitsmarkt bleiben	12
Fallbeispiele aus dem Beratungsalltag	14
Wie hätten diese Beratungsfälle verhindert werden können?.....	25
Personalentwicklung? Wie?	28
«Investors in People» – der Leitfaden zur strategischen Personalentwicklung	28
Integrierte Personalentwicklung.....	29
Was macht Personalentwicklung erfolgreich?	32
Assessment.....	35
Personaltrennung	38
Personalentwicklung lohnt sich!.....	40
Massnahmen	41
Begriffsdefinitionen	42
Ergänzende Literatur	45

Laufbahn-Coaching im Unternehmen

Fähigkeiten und Ressourcen frühzeitig erkennen und nutzen

Das eigene (Berufs)leben kann aktiv gestaltet werden – wir sind nicht einfach einem Schicksal ausgeliefert.

Dieses HRM-Dossier macht Mut, dies zu wagen und konsequent durchzuführen. Es zeigt aber auch, wie ein externes Laufbahn-Coaching wirkungsvolle Resultate erzielen kann. Dabei werden die zentralen Übergänge im Berufsleben beschrieben. Dies sind:

- Erste Berufswahl
- Von der beruflichen Grundbildung ins Arbeitsleben
- Vom Studium ins Erwerbsleben
- Arbeitsplatzverlust und Arbeitssuche
- Frauen im Spagat zwischen Familie und Beruf
- Berufswechsel
- Vom Erwerbsleben in den Ruhestand bzw. fit für den Arbeitsmarkt bleiben

Anhand von Fallbeispielen wird gezeigt, wie strategische Personalentwicklung erfolgreich sein kann. «Investor in People» lohnt sich für Unternehmen und Mitarbeitende.

Das HRM-Dossier ist ein Konzentrat von Fachinformationen für Personal- und Ausbildungsfachleute. Jede Ausgabe behandelt ein ausgewähltes Thema ausführlich.

Das HRM-Dossier erscheint quartalsweise und ist bei SPEKTRAMedia beziehungsweise jobindex media ag im Abonnement mit dem HRM-Journal HR Today oder als (nachbestellbares) Einzelexemplar erhältlich inklusive den übrigen HRM-Dossiers.

*SPEKTRAMedia, Albisriederstrasse 252, 8047 Zürich, www.SPEKTRAMedia.ch
jobindex media ag, Carmenstrasse 28, 8032 Zürich, www.jobindex.ch*